

FORM 27
[See rule 119 (1)]

Annual Return

(For the year starting from the 1st January 2022 and ending on the 31 December 2022)

(Note - Attention is invited to rule 119 (1) of the Maharashtra Factories Rules, 1963 and it is informed that it is legally binding on the management to supply factual information about the Annual Return on or before the 1st February of every year, Please note that, not submitting return within the prescribed time is an offence punishable under section 92 of the Factories Act, 1948.)

Application ID	100052562361
Division Name	AURANGABAD
Office Name	Joint Director Industrial Safety & Health, 57, Sindhi Colony, Jalna Road, Mondha Naka, Aurangabad 431005

सर्वसाधारण माहिती (General Information)

(1)	कारखान्याचा तपशील	(अ) कारखान्याचा कायमस्वरूपी अ. क्र. : 85748 (ब) कारखान्याचा नोंदणी (फाईल) क्रमांक : 121502511100000 (क) राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गिकरण क्रमांक : 25111
(2)	उद्योगधंद्याचे स्वरूप (Manufacturing Activity) (उदा.सुती कापड तयार करणे)	ENGAGED IN MANUFACTURING OF FABRICATED DOORS,PANELS USED FOR CLEAN ROOMS, COLD STORAGE
(3)	कारखान्याचे नाव व पत्ता, मार्ग, शहर, तालुका, जिल्हा, इत्यादी	THINK LEAN PREFAB SYSTEMS PVT LTD, PLOT NO H-17/2, MIDC AREA, WALUJ, WALUJ, WALUJ, Gangapur, Aurangabad, MAHARASHTRA
(4)	कोणत्या कलमांतर्गत (Under Section) नोंदणीकृत आहे ?	2(m)(i)
(5)	कारखाना श्रेणी	Private
	खाजगी कारखाना असल्यास	Private Limited
(6)	कारखान्यातील गुंतवणूक	National or Indian

कारखान्याचा भोगवटादार / व्यवस्थापकाचा तपशील

(7)	भोगवटादाराचा तपशील	नाव MILIND GOVIND RAO SANGWIKAR दूरध्वनी क्रमांक 9325112073 ईमेल आयडी mgsangwikar@gmail.com
(8)	व्यवस्थापक आहे काय ?	Yes नाव SHAILESH RAMESHLAL RATHOR दूरध्वनी क्रमांक 9607928825 ईमेल आयडी hr@think-lean.in

मंजूर नकाशाचा तपशील (Details of Approved Plan)
(महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 3 पहावा)

(9)	सध्याचा मंजूर नकाशा	मंजूर नकाशा क्रमांक 121500000023247 दिनांक 31/12/2020
-----	---------------------	--

स्थैर्यता प्रमाणपत्र (Certificate of Stability)
(महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 3 अ पहावा)

(10)	कारखाना स्थैर्यता प्रमाणपत्र आहे का ?	Yes स्थैर्यता प्रमाणपत्राचा क्रमांक : CDS/TL/BSC/2021/010 स्थैर्यता प्रमाणपत्राचा दिनांक : 02/02/2021
------	---------------------------------------	---

परवाना (License)

(महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 6 पहावा)

(11)	परवान्याची सद्यस्थिती : (अ) परवाना नुतनीकरण कोणत्या वर्षापर्यंत केलेले आहे ? (ब) परवाना नुतनीकरणाचा अर्ज सादर केला असल्यास, नुतनीकरण कोणत्या वर्षापर्यंत प्रस्तावित आहे ?	परवाना क्रमांक : 14201 वर्ष : 2023 पर्यंत. वर्ष : 2023 पर्यंत.
(12)	जास्तीत-जास्त किती कामगारांसाठी व किती स्थापित अश्वशक्ती (HP) साठी परवाना देण्यात आलेला आहे ?	50 कामगार संख्या. 500 अश्वशक्ती.

सेवायोजनबाबत माहिती (Employment information)

(13)	(अ) वर्षभरात कारखाना चालू असलेल्या दिवसांची संख्या : (लिपि वर्षाचे 366 दिवस किंवा 365 किंवा त्यापेक्षा कमी कि जे लागू असतील)	301
	(ब) वर्षभरात कारखाना चालू असलेल्या आठवड्यांची संख्या : (52 आठवडे किंवा त्यापेक्षा कमी कि जे लागू असतील)	52
	(क) कामगार दर दिवशी किती तास (अतिकालिक काम वगळून) काम करतात ? (8 तास किंवा लागू असतील ते)	8
	(ड) कामगारांची संख्या व कामाचा तपशील तक्ता (Table showing No. of workers & Manual working details)	

कामगारांची वर्गवारी (Category of workers)	लिंग (Sex)	वर्षातील श्रम दिनांची संख्या (Number of Man days during the year)	प्रतिदिन काम केलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या (Average number of Workers employed per day)	वर्षात अतिकालिक काम केलेल्या श्रम तासांची संख्या (Number of man-hours worked on overtime in a year)	वर्षात अतिकालिक कामासह, काम केलेल्या श्रम तासांची संख्या (Number of man-hours worked including overtime in a year)	प्रतिसप्ताह काम केलेल्या तासांची सरासरी संख्या (Average number of hours worked per week)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रौढ कामगार	पुरुष	8790	29	0	70320	47
	स्त्री	310	1	0	2480	48
पौंगडावस्थेतील कामगार (15 वर्षे < 18 वर्षे)	पुरुष	0	0	0	0	0
	स्त्री	0	0	0	0	0
बाल कामगार (14 वर्षे ते 15 वर्षे)	पुरुष	0	0	0	0	0
	स्त्री	0	0	0	0	0
	एकूण	9100	30	0	72800	95

स्पष्टीकरणात्मक टिप (Explanatory Notes) :-

• कृपया वरील स्तंभामध्ये खालीलप्रमाणे माहिती भरावी -

(i) स्तंभ क्रमांक 3 = (वर्षातील प्रत्येक महिन्यात हजर असलेल्या कामगारांच्या संख्येची एकूण बेरीज)

(ii) स्तंभ क्रमांक 4 = स्तंभ क्रमांक 3 भागीले वरील परिच्छेद (अ)

(iii) स्तंभ क्रमांक 6 = (स्तंभ क्रमांक 3 X वरील परिच्छेद (क)) + स्तंभ क्रमांक 5

(iv) स्तंभ क्रमांक 7 = स्तंभ क्रमांक 6 भागीले (स्तंभ क्रमांक 4 X वरील परिच्छेद (ब)) किंवा स्तंभ क्रमांक 7 = स्तंभ क्रमांक 6 भागीले वरील परिच्छेद (ब) भागीले स्तंभ क्रमांक 4

1.	<p>प्रतिदिन काम केलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या ही, कामाच्या दिवशी असलेली एकूण उपस्थितीच्या संख्येला (म्हणजे काम केलेले श्रमदिन) वर्षातील कामांच्या दिवसांच्या संख्येने भागून काढण्यात यावी. उपस्थितीची गणना करताना, स्थायी आणि अस्थायी कामगारांची उपस्थिती मोजण्यात यावी. तसेच सरळसेवेने कामावर ठेवलेल्या किंवा कंत्राटदारासह कोणत्याही अभिकरणाद्वारे वा त्यामार्फत कामावर ठेवलेल्या अशा सर्व कामगारांचा त्यामध्ये अंतर्भाव करण्यात यावा. स्वतंत्र पाळ्यामधील (जसे रात्रपाळी व दिवसपाळी) उपस्थितीची स्वतंत्रपणे गणना करण्यात यावी. ज्या दिवशी कोणत्याही कारणाने कारखाना बंद होता ते दिवस आणि ज्या दिवशी उत्पादन प्रक्रिया चालू नव्हती ते दिवस हे कामाचे दिवस म्हणून धरण्यात येऊ नयेत, कामाच्या दिवशी अर्ध्या पाळीपेक्षा कमी काळाकरीता असलेली अंशतः उपस्थिती हिशेबात धरण्यात येऊ नये, तर अशा कामांच्या दिवशी अर्धी पाळी किंवा त्याहून अधिक काळाकरीता असलेली उपस्थिती ही पूर्ण उपस्थिती समजण्यात यावी.</p> <p>हंगामी कारखान्याकरिता, कामाच्या हंगामात आणि बिगर हंगामात कामावर असलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या, स्वतंत्रपणे देण्यात यावी. तसेच कामाच्या हंगामात आणि बिगर हंगामात प्रति सप्ताह काम केलेल्या दिवसांची संख्या आणि श्रमतासांची सरासरी संख्या स्वतंत्रपणे देण्यात यावी.</p>
2.	<p>प्रति सप्ताह काम केलेल्या तासांची सरासरी संख्या म्हणजे विश्रांतीकाल वगळता, परंतु अतिकालिक काम धरून वर्षभरात सर्व कामगारांनी काम केलेले एकूण प्रत्यक्ष तास यांना, वर्षभरात कारखान्यात कामावर असलेल्या कामगारांची प्रतिदिन सरासरी संख्या व 52 यांच्या आलेल्या गुणाकाराने भागणे होय.</p> <p>परंतु जर कारखाना संपूर्ण वर्षभर चालू नसेल तर अशा परिस्थितीत, जितके आठवडे कारखान्याचे काम चालले असेल तेवढ्याच आठवड्यांची संख्या 52 या संख्येऐवजी वापरण्यात यावी.</p>

वेतनी रजा (Leave with Wages) (कारखाने अधिनियम, 1948 मधील कलम 79 पहावे)

(14)	कामगारांची वर्गवारी	लिंग	कामावर असलेल्या कामगारांची संख्या (31 जाने. हजेरीपट + 31 डिसें. पर्यंत नवीन लावलेले कामगार)	वार्षिक रजेस पात्र असलेल्या कामगारांची संख्या	रजा मंजूर केलेल्या कामगारांची संख्या	कार्यमुक्त केलेल्या कामगारांची संख्या	बडतर्फ केलेल्या कामगारांची संख्या	नोकरी सोडून गेलेल्या कामगारांची संख्या	नियत वयोमानानुसार सेवानिवृत्त झालेल्या कामगारांची संख्या	सेवेत असताना मरण पावलेल्या कामगारांची संख्या	रजेच्या ऐवजी वेतन देण्यात आलेल्या (स्तंभ क्र. 6 ते 10 बाबतीत) कामगारांची एकूण संख्या
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
प्रौढ कामगार	पुरुष	27	20	20	0	0	11	0	0	0	
	स्त्री	2	1	1	0	0	0	0	0	0	
पौंगडावस्थेतील कामगार (15 वर्षे < 18 वर्षे)	पुरुष	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	स्त्री	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
बाल कामगार (14 वर्षे ते 15 वर्षे)	पुरुष	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	स्त्री	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	एकूण	29	21	21	0	0	11	0	0	0	

लिखित 'सुरक्षा व आरोग्य विषयक धोरण'(Safety & Health Policy)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 2(cb), कलम 2(m)(i), कलम 87 आणि महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 73-एल पहावा)
(100 आणि 100 पेक्षा जास्त कामगार संख्या असणारे कलम 2(m)(i) किंवा कलम 2(cb) किंवा कलम 87 च्या तरतुदी लागू असलेल्या कारखान्यांना लागू)

(15)	कारखान्याचे लिखित सुरक्षा व आरोग्यविषयक धोरण आहे काय?	Yes
------	---	-----

	या धोरणाची माहिती कामगारांना कशाप्रकारे दिली जाते?(शक्यतो स्थानिक भाषेत असावी)	By Other Method
		ON DISPLAY ON NOTICE BOARD AND TRAININGS
(16)	कारखान्यात कामगारांसाठी लिखित स्वरूपात 'सुरक्षित कामाची पद्धत' (SOP) तयार केलेली आहे काय?	Yes
	त्याची माहिती कामगारांना कशाप्रकारे दिली जाते?(शक्यतो स्थानिक भाषेत असावी)	By Other Method
		BY REGULAR TRAININGS

अंतर्गत आपत्कालीन आराखडा(On-Site Emergency Plan)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 2(सीबी) आणि 41-बी (4) पहावे)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 2(सीबी) आणि 41-बी (4) मध्ये परिभाषित केलेल्या धोकादायक प्रक्रियांचा अवलंब करणा-या कारखान्यांना लागू)

(17)	अंतर्गत आपत्कालीन आराखडा संचालनालतास सादर केलेला आहे का?	Yes
	सर्व कामगारांना निर्गमन मार्ग स्थळ दर्शविणारा नकाशा (Evacuation Plan) योग्य ठिकाणी लावलेला आहे का?	Yes
	प्रत्यक्ष जागेवर आपत्कालीन रंगीत तालीम (Mock Drill) नियमितपणे घेतली आहे का?	Yes
	शेवटची रंगीत तालीम (Mock Drill) घेतल्याचा दिनांक द्यावा	20/08/2022

सुरक्षा समिती (Safety Committee)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 2(सीबी) व 41-बी (4) आणि महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 73-जे पहावा)

(250 किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार संख्या असणारे कारखाने किंवा कलम 87 किंवा 2 (सीबी) च्या 50 पेक्षा जास्त कामगार संख्या असलेल्या कारखान्यांना लागू)

(18)	कारखान्यात सुरक्षा समिती आहे का?	Yes
------	----------------------------------	-----

अग्निशामक यंत्रणा (Fire Fighting Equipment)

(19)	महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 71-ब नुसार संपूर्ण कारखान्यात पुरेशी अग्निशामक यंत्रणा बसविण्यात आली आहे का?	Yes
------	--	-----

सुरक्षितता अधिकारी (Safety Officer)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 40-ब पहावे)

(1000 किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार संख्या असलेले कारखाने किंवा महाराष्ट्र शासनाने कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 40-ब (ii) नुसार अधिसूचित केलेल्या 1000 पेक्षा कमी कामगार संख्या असलेल्या कारखान्यांना लागू)

(20)	(अ)कार्यरत असणा-या सुरक्षितता अधिका-यांची एकूण संख्या : (या वर्षात नियुक्त केलेल्या सुरक्षितता अधिका-यांची संख्या समाविष्ट करून)	1
	(ब)कलम 40-ब नुसार आवश्यक असलेल्या सुरक्षितता अधिका-यांची संख्या :	1
	(क)या वर्षात नियुक्त केलेल्या सुरक्षितता अधिका-यांची संख्या :	1
	(ड)नियमानुसार अर्हताप्राप्त सुरक्षितता अधिकारी आहेत काय?	Yes

कल्याण अधिकारी (Welfare Officer)

(500 किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांना बंधनकारक, कारखाने अधिनियम 1948 चे कलम 49 पहावे)

(21)	(अ)कार्यरत असणा-या कल्याण अधिका-यांची एकूण संख्या : (या वर्षात नियुक्त केलेल्या कल्याण अधिका-यांची संख्या समाविष्ट करून)	1
	(ब)कलम 49 नुसार आवश्यक असलेल्या कल्याण अधिका-यांची संख्या :	1
	(क)या वर्षात नियुक्त केलेल्या कल्याण अधिका-यांची संख्या :	1
	(ड)नियमानुसार अर्हताप्राप्त कल्याण अधिकारी आहेत काय?	Yes

उपाहारगृह (Canteen)

(250 किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांना बंधनकारक, कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 46 पहावे)

(22)	कारखान्यात उपाहारगृह आहे काय?	Not applicable
------	-------------------------------	----------------

विश्राम कक्ष किंवा आश्रयस्थान / जेवणासाठीची खोली(Rest Room or Shelter Room / Lunch Room)

(150 किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांना बंधनकारक, कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 47 पहावे)

(23)	कामगारांसाठी विश्राम कक्ष किंवा आश्रयस्थान किंवा जेवणासाठीची खोली पुरविली आहे काय ?	Yes
------	---	-----

सामानघर / शौचालय / मुता-या (Locker / Latrines / Urinals)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 19(3), आणि महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चे नियम 45, 48 व 75 पहावेत.)

(24)	नियम 75 नुसार, कारखान्यात कामगारांसाठी लॉकरची सुविधा, कपडे बदलण्यासाठीची खोली आहे काय?	Yes
(25)	कारखान्यामध्ये पुरुष व महिला कामगारांसाठी स्वतंत्र शौचालय आहेत काय?	Yes
(26)	नियम 45(अ) नुसार, महिलांकरीता किती शौचालय आहेत?	3
(27)	नियम 45(ब) नुसार, पुरुषांकरीता किती शौचालय आहेत?	6
(28)	नियम 48 नुसार, पुरुषांकरीता किती मुता-या आहेत?	7

पाळणाघर (Creche)

(30 पेक्षा जास्त स्त्री कामगार असलेल्या कारखान्यांना बंधनकारक, कारखाने अधिनियम 1948 चे कलम 48 पहावे)

(29)	कारखान्यामध्ये पाळणाघराची सुविधा आहे काय?	Not applicable
------	---	----------------

धोकादायक कामे (Dangerous Operations)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 87 आणि महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 114 पहावा)

(30)	महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 मधील नियम 114 नुसार परिशिष्टात नमूद केलेली धोकादायक कामे कारखान्यात केली जातात का ? होय असल्यास, धोकादायक कामांची यादी द्यावी :	No
अ. क्र.	धोकादायक कामाचे / प्रक्रियेचे थोडक्यात स्वरूप	धोकादायक कामांवर नेमण्यात आलेल्या कामगारांची प्रतिदिन सरासरी संख्या

घातक प्रक्रिया (Hazardous processes)

(कारखाने अधिनियम, 1948 खालील कलम 2 (सीबी) आणि पहिली अनुसूची पहावी)

(31)	कारखाने अधिनियम, 1948 च्या कलम 2 (सीबी) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार घातक प्रक्रियेचा अंतर्भाव असणा-या उद्योगांच्या सूचीत तुमचा कारखाना आहे काय ?	No
अ. क्र.	कारखान्यात केल्या जाणा-या घातक प्रक्रिया कोणत्या आहेत ?	केल्या जाणा-या घातक प्रक्रियांची यादी :

घातक पदार्थांचा साठा, सुरक्षा अहवाल / सुरक्षा लेखापरीक्षा

(Storages of Hazardous Substances, Safety Report & Safety Audit)

(100 आणि 100 पेक्षा जास्त कामगार संख्या असणारे कलम 2(m)(i) किंवा कलम 2(cb) किंवा कलम 87 च्या तरतुदी लागू असलेल्या कारखान्यांना लागू)

(32)	आपला कारखाना अतिधोकादायक कारखाना (Major Accident Hazards (MAH) Factory) या वर्गात येतो का ?	No
------	---	----

अपघातविषयक तपशील (Accident details)

(33)	आपल्या कारखान्यात या वर्षात कोणत्याही प्रकारचा 'अपघात' झालेला आहे काय?	No
------	--	----

स्पष्टीकरणात्मक टिप:-

(i) या वार्षिक विवरणाशी संबंधित असणा-या वर्षात घडलेल्या अपघातांची संख्या देण्यात यावी.

(ii) प्राणघातक नसलेल्या अपघातांच्या बाबतीत, 48 तास किंवा त्याहून अधिक काळाकरिता कामगारांना काम करण्यास प्रतिबंध करणा-या अपघातांची संख्या दर्शविण्यात यावी.

(iii) मरण पावलेली किंवा जखमी झालेली प्रत्येक व्यक्ती ही एक स्वतंत्र अपघात समजण्यात यावी, उदा. जर एकाच घटनेमध्ये सहा व्यक्ती मरण पावल्या किंवा जखमी झाल्या तर, सहा अपघात झाले, असे समजण्यात यावे.

रुग्णाची खोली (Ambulance Room)

(500 किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार संख्या असलेल्या कारखान्यांना बंधनकारक, कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 45(4) पहावे)

(34)	कारखान्यामध्ये रुग्णाची खोली आहे काय?	Yes
(अ)	वैद्यकीय अधिका-याचे नाव :	DR PALLAVI SANGWIKAR
(ब)	वैद्यकीय अधिका-याची अर्हता :	WELL QUALIFIED AND EXPERIENCED

व्यवसायजन्य रोग उपचार केंद्र (Occupational Health Centre)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 2(सीबी) आणि महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 73-डब्ल्यू पहावा)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 2(सीबी) अंतर्गत येणा-या कारखान्यांना लागू)

(35)	कारखान्यामध्ये व्यवसायजन्य रोग उपचार केंद्र आहे काय?	Not applicable
------	--	----------------

प्रमाणक शल्यचिकित्सकांकडून वैद्यकीय तपासणी (Medical Examinations by Certifying Surgeons)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 2(सीबी) आणि महाराष्ट्र कारखाने नियम, 1963 चा नियम 114 पहावा)

(कारखाने अधिनियम, 1948 चे कलम 2(सीबी) आणि 87 अंतर्गत धोकादायक कामे केली जात असलेल्या कारखान्यांना लागू)

(36)	कामगारांच्या वैद्यकीय तपासणीचे दिनांक	वैद्यकीय तपासणी करणा-या प्रमाणक शल्य चिकित्सकाचे नाव	वैद्यकीय तपासणी केलेल्या कामगारांची संख्या	वैद्यकीय तपासणीत आढळलेले व्यवसायजन्य रोग
				प्रकार

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
25/06/2022 00:00:00	DRASHISH KOTHARI	20	0	0

नोंदणीकृत रोगांबाबतचा तपशिल (Notifiable Disease details)
(कारखाने अधिनियम, १९४८ चे कलम ८९ आणि तिसरी अनुसूची पहावी)

(37)	List of Notifiable Diseases	Name of Disease	No of Affected Workers	Lost Days of Affected Workers	No of fatalities Notifiable Diseases
	NA	0	0	0	0

सूचना योजना (Suggestion scheme)

(38)	कारखान्यात सूचना योजना राबविली जाते काय?	Yes
	(अ) वर्षात प्राप्त झालेल्या उपयुक्त सूचनांची संख्या किती ?	10
	(ब) वर्षात किती सूचनांवर कार्यवाही करण्यात आली ?	5
	(क) वर्षात किती कामगारांना सूचनांबद्दल रोख बक्षीस देण्यात आले ?	5
	(ड) वर्षात रोख बक्षिसांवर किती रक्कम वितरीत करण्यात आली ?	1000

या वार्षिक विवरणात भरलेली संपूर्ण माहिती माझ्या माहिती आणि समजूतीनुसार खरी असल्याची मी हमी देत आहे. सदर माहितीमध्ये चुकीची माहिती आढळल्यास त्यास मीच सर्वस्वी जवाबदार राहील.

दिनांक : 16/01/2023

Occupier Name : MILIND GOVIND RAO SANGWIKAR

Manager Name : SHAILESH RAMESHLAL RATHOR

Signature